

Sassarnerma peqqutaa

Upperilluinnarpara PK kattuffik nukittulluinnarpeqqissaartoq ilinniarsimalluurtunik suliaminnut piukkunnaateqarluurtunik ilaasortalik. Ta 때문에 inuiaqatigiinni erseqqarinnerusumik nipeqartariaqarpugut. Peqqissaasut amerlanerullutik saqqummisariaqarput aammalu peqqinnissaqarfimmi kommuninilu pitsaanerpaamik suliaqarnissamut salliullutik pilerseeqataasariaqarlutik.

PK siuttussatut sassarpunga, ersarissumik peqataatitsisumik naapertuilluurtumillu kattuffeqarnissamut anguniagaqarama. Kattuffik ilaasortat atugaannut sorsuutiginnittoq, nakimalluni ersarissumillu. Oqaloqatigiinneq, immikkut ilisimasat angusallu tigussaasut – tassaapput pingaartitakka.

Sassarpunga Kalaallit Nunaanni peqqissaaneq ineriartortinneqarneranut sunniuteqarnissamut.

Imminut ilisaritinneq

Arnaavunga 56-nik ukiulik peqqissaanermi suliaqarninni ukiut 25-it sinnerlugit misilittagaqartoq. Kisimiittuuvunga, pingasunik inersimasunik meeraqarpunga marlunnillu ernutaqarlunga. Maannakkut atorfigaara Paarisami, Isumaginninnermut Aqutsisoqarfimmi, Peqqissaanermut Siunnersortitut.

Ukiut arfineq-marluk tarnip pissusaanik immikkut ilisimasalimmi (psykiatri) sulisimavunga, kingornalu PI-mi ilinniartitsisuuvoq aammalu ukiut 1,5 missaanni peqqissaasunnigornartunut ilinniartitsisusimalluni. Taava immikkoortortaqarfimmi aqutsisuuvoq pikkorissaanernut immikkut ilinniakkanullu akisussaalluni – taannaavorlu siullerpaamik aqutsinermi suliassaq.

Peqqissaasutut ilinniakkama saniatigut AAU-mi Læringsprocesser pillugu mastereqarpunga. Ilanngullugu naleqartitanik tunngaveqartumik aqutsisutut ilinniagaqarsimavunga, Visiobox Consulting-imit ingerlanneqartumik.

Peqqissaasut Ileqqorissaarneq Siunnersuisooqatigiivini siulittaasup tulleraavunga (piumassutsimik). Qaammatip ingerlanerani SANA-mi marloriaq sapaatip-akunneranut taartaasarpunga – tassaavoq peqqissaasutsimut qanittumik atassuteqarnerma ingerlaannarnissaa qulakkeerniarlugu.

Inuuvunga oqaloqatigiinnermik pingaartitsisoq aammalu qaapiartumik ajugaaniarpiloornermik ingerlatsinngitsoq. Upperaara ammasuunerup unneqqarinnerullu aqutugalugu angusassaq anguneqarsinnaasoq. Ataqqinninneq inissaqartitsinerlu pingaarnerpaatut isigivakka.

Isumaqarpunga suliarsuaq pingaaruteqartoq – kisianni ilaqutariinneq siulliussaaq. Tassa imaappoq, sulinermi atukkat pitsaasut pisariaqartippagut, taamaalilluni angerlarsimaffitsinnut uterlutalu ilaquuttatsinniit nuannaartutut misigissalluta.

Nukittuffikka

- Suliassaqarfimmi ilisimasaqarnerujussuaq.
- Ukiunik arlalinngortuni peqqinnissaqarfimmi misilittagaqarneq – sinerissami aammalu isorliunerusuni.
- Isumaqatigiissutit aamma akissarsiat pillugit ilisimasaqarnerujussuaq.
- Paasititsiniaanermi piginnaaneqarluarneq – ukiuni arlalinngortuni ilinniartitsisutut sulinikkut inerisagaqarneq.
- Siunertanik anguniakkanillu nassuiaasinnaaneq aammalu peqataatitsisinnaaneq.
- Suliassanik aaqqissuussamik ingerlatsineq aammalu pilersaarusionerme pikkoriffeqarneq.
- Inuppassuarnut saqqummiussisinnaaneq sungiusimaneq.

Isumaqarpunga sulisut kajumissuseqarput aammalu atugaqarnissamut apeqquteqartarput – taamaattut ataatsimoorfiup nukittorsarnissaa aqutissiuuttarpat.

Naleqartitanik tunngaveqarluni aqutsineq

- Inooqatigiinnermi aammalu suliassaqarfimmi unamminartunik attaveqatigiinnermi sullissinnaaneq.
- Aaliangiinerit naapertuilluartumik, ammasumik aammalu ataatsimut isiginnittartumik ingerlanneqarassapput.
- Ilaasortat tamarmik tusaaneqarlutillu sinnerneqarlutik misigisimanissaat qulakkeerneqassaaq.
- Aaliangiinerit ilungersunartut pisariaqartut aaliangiiffiqarsinnaapput.

Tatiginassuseq suleqatigiinnerlu

- Tusarnaarsinnaaneq aammalu oqaloqatigiinnermi konstruktivusoq.
- Attaveqatigiinnermi nukittuujusinnaaneq – soqutigisat assigiinngitsut akimorlugit.
- Isumaqatigiinngissutaagaluartuni anguniakkanut ukkatarinninneq.
- Kulturikkut assigiinngissutsit akimorlugit oqaloqatigiinnermut tunngaviliineq.

Sulissutigiumasakka

Piffissami qaninnerusumi

- PK-ip nittartagaa uummaarissumik ullutsinnut naleqqussagaq pilersissallugu.
- Qarasaasiatigit immikkut ilisimasaqartumik atorfeqartitsiniarneq.
- Allaffissornikkut aaqqissuussamik ingerlatsinissamut aningaasassarsiorneq.

- Ataatsimiinnerni pilersarusiornermi erseqqissaaneq.
- Peqqissaasut lleqqorissaarneq Siunnersuisooqatigiivi nittartakkatigut saqqummersinneqarnissaat.
- Aqutsisut SHV-mi ukkataralugit – suliassaqarfiit erseqqissarneqarlutik.

Piffissami ungasinnerusumi

- Sinniisut (TR) amerlanerusunik akisussaaffeqarnissaat – ilaatigut isumaqatigiinniarnemi.
- SHV-mi suleqatigiissitat pilersinneqarnissaat, qulequttanut atatillugu suliniaqatigiiffiusut.
- Peqqissaasut atugaannik erseqqissaaneq – SoMe atorlugu saqqummiunneqarsinnaasumik.
- Nunap immikkoortuini attaveqaatit pilersinneqarnissaat – netværk, isumasioqatigiinnerit il.il.
- Paasisimasani paasissutissanillu atorluarneq – soorlu Center for Folkesundhed i Grønland-imit nalunaarusiat.
- Peqqissaasut atugaannik misissuisarneq.
- Isumaqatigiinniarnerni angusat saqqummersinneqarnissaat, assiliartalersuinerit ilanngullugit.
- Vikarbureau-t suleqatigineqarnissaat.
- Nunavut suleqatigineqarnissaa, kulturikkut isiginninnerit ilanngullugit.
- Nunasiaateqarnerup kingunerinik oqaloqatigiinneq – inuiaqatigiinni qanoq sunniuteqartigineranik itisiliilluni.

Anguniagara

Suliassaqarfinni nukittuut aammalu ersarissumik peqqissaaneq, kulturitta immikkuullarissuunera tunngavigalugu.

Peqqissaasut nunarsuarmi inuiaqatigiit ineriartortinneqarnerannut peqataalluinnarnissaat – oqaloqatigiinnerup aqutigisarlugu aammalu kulturit akimorlugit suleqatigiinnerup nukittorsarnissaa.

Qinersilluarisi

Inussiarnersumik

Else Thygesen

Derfor stiller jeg op

Jeg tror på, at PK er en stærk fagforening med veluddannede og fagligt kompetente medlemmer. Derfor skal vi have en tydeligere stemme i samfundsmæssige spørgsmål. Sygeplejersker i Grønland skal træde mere frem og være forgangspersoner for den bedste udøvelse af sygepleje i både SHV og kommunerne.

Jeg stiller op som formand for PK, fordi jeg ønsker en gennemsigtig, inddragende og retfærdig fagforening, der kæmper for medlemmernes vilkår med styrke og integritet. Jeg står for dialog, faglig tyngde og konkrete resultater.

Jeg stiller op for at få indflydelse på udviklingen af sygepleje i Grønland.

Præsentation

Jeg er 56 år og har mere end 25 års bred erfaring inden for sygeplejen. Jeg er alene, har tre voksne børn og to dejlige børnebørn.

Min nuværende stilling er som sundhedsfaglig konsulent i Paarisa, Socialstyrelsen.

Jeg har arbejdet syv år i psykiatrien, derefter som sygeplejelærer på PI, hvor jeg også underviste på sygeplejestudiet i ca. halvandet år. Senere blev jeg områdeleder for kurser og specialiseringer på PI – mit første administrative arbejde.

Ud over min grunduddannelse som sygeplejerske har jeg en master i læringsprocesser fra AAU samt en modulopbygget, værdibaseret lederuddannelse fra VisioBox Consulting.

Jeg er næstformand i Sygeplejeetisk Råd (frivillig basis) og tager desuden jævnligt vagter som sygeplejerske på SANA. Det betyder meget for mig at bevare den tætte kontakt til faget, som sidder i rygraden.

Jeg er en person, der foretrækker dialog fremfor at gennemtvinge beslutninger. Jeg tror på, at åbenhed og ærlighed bringer os længst. Jeg står fast på mine holdninger, indtil jeg bliver overbevist om det modsatte, og jeg vægter respekt og rummelighed højt.

For mig gælder: Arbejde er vigtigt – men familien kommer først. Derfor skal vi have arbejdsvilkår, der gør, at vi kan gå hjem til vores familie glade og tilfredse.

Mine styrker

- Faglig indsigt og tyngde.
- Mange års erfaring fra sundhedsvæsenet – både i kystområder og yderdistrikter.
- Kendskab til overenskomster og lønforhold i forskellige sammenhænge.
- Veludviklede formidlingsevner, opbygget gennem mange års erfaring i uddannelsessektoren.
- Evne til at definere formål og mål, facilitere processer og inddrage relevante aktører.

- Erfaring med at identificere problemers kerne gennem strukturerede metoder.
- Struktureret tilgang og sans for at skabe overblik.
- Vant til at stå foran store forsamlinger.

Jeg mener, at motiverede medarbejdere, som tænker kritisk og tager initiativ til at udvikle deres vilkår, skaber overskud og styrke i fællesskabet.

Værdibaseret ledelse

- Værdsætter relationer og tager hånd om både faglige og menneskelige udfordringer.
- Beslutninger træffes med fokus på retfærdighed, gennemsigtighed og helhed.
- Medlemmerne skal føle sig hørt og repræsenteret.
- Er villig til at tage svære beslutninger, når det er nødvendigt.

Tillid og samarbejde

- Kendt for at være lyttende og konstruktiv i dialog.
- Stærk i relationsopbygning – også på tværs af interesser.
- Fastholder fokus på fælles mål, selv ved uenigheder.
- Arbejder for dialog og brobygning på tværs af kulturelle positioner.

Jeg vil arbejde for

På kort sigt

- En levende og opdateret PK-hjemmeside med let adgang til viden.
- Midler til at ansætte en medarbejder med IT-kompetencer til udvikling af hjemmesiden.
- Midler til at skabe struktur i PK-administrationen, f.eks. gennem ansættelse af en medarbejder til sagsbehandling og henvendelser.
- En klar mødestruktur, så bestyrelsesmedlemmer kan være på forkant med vigtige emner.
- At Sygeplejeetisk Råd i Grønland får synlighed via PK's hjemmeside.
- Fokus på lederne i SHV – med anerkendelse, afdækning og kortlægning af deres ansvarsområder (regions- og afdelingssygeplejersker).

På lang sigt

- At tillidsrepræsentanter (TR) får en mere aktiv rolle, bl.a. ved forhandlingsbordet.
- Oprettelse af arbejdsgrupper, der arbejder med aktuelle temaer og problemstillinger i SHV – tættere på praksis og med fokus på udviklingspotentialer.
- Tydeligere italesættelse af sygeplejens vilkår gennem vores egen stemme, bl.a. via sociale medier.
- Netværk på tværs af regioner – gennem online møder, seminarer eller netværksdannelse – til sparring, videndeling og erfaringsudveksling.
- Mere målrettet brug af dokumenterede undersøgelser og data, f.eks. fra Center for Folkesundhed i Grønland.

- Undersøgelser af sygeplejerskers vilkår i hele Grønland.
- Bedre formidling af resultater fra overenskomster gennem illustrationer og grafer.
- Tæt samarbejde med vikarbureauer for at frigøre lederes og ansattes ressourcer til deres kerneopgaver.
- Samarbejde med f.eks. Nunavut for at inddrage kulturelle perspektiver i sygeplejen.
- Italesættelse af postkolonialismens effekter – og hvordan de påvirker relationer, ledelse og medarbejderstrukturer i SHV.

Min mission

Et stærkt, fagligt og veldefineret sygeplejefag med grønlandske kulturelle værdier i centrum.

Sygeplejersker i Grønland som aktive deltagere i den samfundsmæssige udvikling – der baner vejen for dialog og skaber bro til et stærkt tværfagligt samarbejde.