

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-I

Rammeaftale om seniorordninger

Mellem Naalakkersuisut og Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit (PPK) for ansatte i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner (bioanalytikere og farmakonomer, ergoterapeuter, fysioterapeuter, jordemødre, oldfruer, sundhedsassistenter, sygeplejersker og radiografer samt økonomaer)

Som led i bestræbelserne på at fastholde ældre medarbejdere i det grønlandske sundhedsvæsen har Naalakkersuisut og Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit (PPK) med virkning fra den 1. oktober 2009 indgået følgende rammeaftale om seniorordninger

§ 1

Generelt

Rammeaftalen gælder for overenskomst- og tjenestemandsansatte, der er omfattet af PPKs overenskomster og aftaler.

§ 2

Aftalens gyldighedsområde

Aftalen fastsætter rammerne inden for hvilke, der kan indgås individuelle aftaler gældende for den enkelte medarbejder i sundhedsvæsenet fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 55 år.

Stk. 2. En individuel aftale skal tilgodese såvel hensynet til at fastholde medarbejderen som til arbejdspladsens tarv.

§ 3**Lokal aftaleret**

Vilkårene for den individuelle senioraftale aftales mellem medarbejderens arbejdssted og den forhandlingsberettigede PPK-organisation.

§ 4**Seniorordninger i eksisterende stillinger**

Seniorordninger i eksisterende stillinger er aftaler om fritagelse for vagter eller reduktion af arbejdstidsnormen. De kan efter konkret aftale indeholde ét eller flere af følgende elementer:

- Den ansatte kan i nærmere angivet omfang fritages for natte- og eller døgnvagter
- Den ansattes normtimal kan nedsættes med et antal timer om året uden tilsvarende nedgang i udbetalt løn, ligesom pensionsindbetalingen fortsætter uændret.
- Den ansattes normtimal nedsættes med et antal timer med tilsvarende reduktion i udbetalt løn, idet der dog sker fortsat indbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for det fulde normtimal. For tjenestemænd kan ansættelsen efter aftale fortsat betragtes som en fuldtidsstilling pensionsmæssigt.

§ 5**Seniorstillinger**

Arbejdsgiver kan oprette en egentlig seniorstilling. Dette vil fx. kunne forekomme i de tilfælde, hvor arbejdsgiver fortsat ønsker at drage nytte af en seniormedarbejders opnåede faglige erfaring og kompetence, men hvor parterne er enige om, at den pågældende ikke længere skal have egentlige personaleledelsesopgaver.

Stk. 2. I de tilfælde, hvor det aftales at oprette en egentlig seniorstilling uden personaleledelsesopgaver, kan der - efter konkret aftale mellem arbejdspladsen og den ansatte samt mellem overenskomstens parter - indgås aftale om vilkår, der indeholder følgende elementer:

- Vilkår som i hidtidig stilling, dog med fradrag for eventuelle tillæg
- Nedsat tid med eller uden tilsvarende reduktion af løn og pension.

Stk. 3. Hvis den ansatte allerede har nået den pligtige pensionsalder udbetales et beløb som løn, der svarer til pensionsandelen.

Stk. 4. Aftalen kan indgås for en forud fastsat periode

Stk. 5. De udgifter, der er forbundet med etableringen af en sådan egentlig seniorstilling, afholdes af arbejdsgiver.

§ 6

Ikrafttrædelse

Rammeaftalen med ikrafttrædelsestidspunkt den 1. oktober 2009 kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts i et år, hvor der er ordinære forhandlinger om overenskomst- og aftalefornyelse, dog tidligst til den 31. marts 2012.

Nuuk, den 10. februar 2010

Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit

Naalakkersuisut

e.b.



Karin Holler



Palle Ømark