

Formandens mundtlige beretning Generalforsamlingen 2019

Ærede medlemmer, ærede gæster, kære kolleger i PPK.

Det er mig en stor glæde at kunne byde jer velkommen til denne 28. ordinære generalforsamling i Peqqissaasut Kattuffiat.

Først og fremmest vil jeg sige tak til jer medlemmer i PK, fordi I i september måned valgte mig igen til at lede PK i tre år mere. Det skal ifølge vores vedtægter i PK meddeles generalforsamling, hemed gjort. Jeg glæder mig til den næste periode. Vi skal snart i gang med en ny omgang overenskomstforhandlinger. Denne gang er glæden større, fordi jeg har en langt bedre fundament for arbejdet. Vi er forberedte og har fået bekræftet at forhandlingerne kan starte den 20.januar til næste år.

Der er i disse dage kursus for tillidsrepræsentanter i sundhedskartellet hvor mange spændende emner vendes. Det jeg vil fremhæve fra kurset, er at vi alle er vigtige forudsætninger for hinanden. Arbejdstager kan ikke undvære at have en velfungerende arbejdsplads og arbejdsgiver kan ikke undvære en velfungerende personalegruppe. Derfor er det så vigtigt at vi anerkender hinanden, har respekt for hinanden og har tillid til hinanden.

Derfor er det så vigtigt at den magt der udøves gøres med den største respekt. PK bestræber sig altid på at høre på modparten før vi træffer beslutninger, og vil til en hver tid tage ansvar for de aftaler der indgås mellem parterne.

PK's nærmeste samarbejdspart i løn- og arbejdsvilkår er overenskomstafdelingen i selvstyret. Der er kommet et nyt hold i overenskomstafdelingen. PK forventer sig meget af dette samarbejde som er startet rigtig godt op men vil samtidig insistere på at samarbejdet til enhver tid hviler på tillid og respekt for de aftaler der nu indgås. Det forløb vi har oplevet i den snart overstående overenskomstperiode er ikke noget vores sundhedssystem kan leve med. PK er altid parat til at tage vores del af ansvaret for at gøre det bedre og forventer at det honoreres tilsvarende.

Vi prøver at rasle med grydelåg og tale i megafon til journalisterne for at få politikerne og selvstyrets opmærksomhed. Det lykkedes heldigvis oftere og oftere: Både med skandalen om de forsinkede lønudbetalinger, hvor alle fik fortalt i radio, fjernsyn, avis og net, hvilken absurd forhaling af almindelig lønforhøjelse, som I: Velfærdens Helte måtte leve med.

Og ja helte; skal I virkelig være det? Det synes jeg ikke. I skal brænde for det som er jeres hjerteblod og ikke stå på mål for et system der er begyndte at svigte jeres arbejdsvilkår. Det er ikke rimeligt at pålægge jer ansvar for at understøtte et system hvor I hverken er blevet hørt eller har fået indflydelse på de nødvendige ændringer der vil ske. Sagt på en anden måde: alle er klar over at det er nødvendigt med ændringer og alle er klar til at tage ansvar men det kan kun lykkedes helt hvis alle parter er blevet hørt og set i processen.

Som det sker, nu hvor organisationsændringer bliver tvunget ned over personales hoveder uden at der tages hensyn til deres meninger, kan PK kun være bekymret for fremtidens sundhedsvæsen. Den fælles forståelse for gode fælles løsninger af dagligdags udfordringer på sygehusene er snart væk og bliver afløst af forhold som kan skræmme enhver væk fra vores sundhedssystem.

Og nu med det nye håb om en sundhedskommission. Hvis politikerne beslutter at lave én, og den ikke bliver en syltekrukke, håber JEG kommissionen kan få sygehusenes planlægning sat på nogle skinner i en retning, der er mere fornuftig end nu.

Vi har mange input til en sundhedskommission som fortjener at blive taget alvorligt. Fx er det stadig uforståeligt at vi i PK oplever at der bruges et stigende antal millioner på vikarbureauer i Danmark – sidste år ca. 42 mio. Hvorfor er der ikke taget hånd om dette? Er spørgsmål som jeg nu har fået fra flere politikere og som jeg ikke kan besvare med andet end af PK har i talesat det gennem nu en årrække.

Et andet eksempler er at alle er enige om at børns vilkår skal forbedres og sikres og at der nu er kommet ekstra midler til netop dette område. Hvorfor øremærker man dog ikke nogen at de midler til sundhedsplejen så de kan løfte den massive opgave de har. Sundhedsplejen er det sted hvor man fra fødslen og gennem skolealderen har stor mulighed for at gøre en indsats hvis det kræves. Det undrer mig at man vælger besparelser på konsultationer i sundhedsplejen. Netop her kan mange omsorgssvigtede identificeres og hjælpes – specielt på kysten.

Jeg vil nævne radio, fjernsyn, avis og netaviser som et sted vi har haft held med at fortælle om vores kamp.

En sundhedskommission og fortsatte lønstigninger ved næste OK-forhandling kan bedst opnås, hvis I deler jeres hverdag og arbejdsvirkelighed med praktiske eksempler og historier med venner og alle i Grønland på fx Facebook.

Jeg vil nævne et par ord om PK, vores fagforening. Et mål for PK har i lang tid været at have et overskud i foreningen. Det mål har vi lige netop i år opnået – et lille overskud på ca. 9.600 kr.

Penge på kontoen betyder, at vi pludselig kan gøre nogle af de ting vi har forsømt den sidste tid. Nu har vi overskud til at lave mere opsøgende TR-arbejde på Kysten f.eks. holde møder for at komme i dialog med medlemmerne på kysten. Jeg har i år været i Ilulissat og Sisimiut hvor tilslutningen til møder har været markant og spørgelysten har været stor. Det er en ambition at komme mere ud til jer medlemmer på kysten.

Men vores økonomi skal blive endnu sundere, så vi kan være endnu mere til stede for medlemmerne. Det er en målsætning for os at vi skal fastholde vores medlemmer, så vi konstant ligger på mindst 250 medlemmer. Derfor har vi besluttet at undersøge om vi kan øges vores indtægter. Vi arbejder konkret på om det er en mulighed at investere midler i fx en lejlighed så vi kan få en større indtægt end renter i banken, så vi derved kan få en del flere penge til PK's arbejde på denne konto. Vi har en ny vision om at udvikle sygeplejen via medlemskaber i faglige selskaber fortrinsvis gennem Dansk Sygepleje Råd. Vi vil undersøge om det kan blive gratis medlemskaber.

Men det er ikke kun for at styrke foreningen for vores medlemmerne, at vi vil ud at skaffe nye penge.

I vores dialog med selvstyret har vi noteret, at de ønsker at diskutere om overenskomstforhandlingerne skal afvikles som i Danmark, dvs. at alle fagforeninger skal forhandle OK på samme tid. Det betyder forhåbentlig ikke, at selvstyret vil forsøge at tøjle fagforeningernes forhandlingsrum mere end de gør i forvejen.

Vi er enige med selvstyret i én ting: At der skal gøres noget ved vores OK-system.

Men vi er også rede til konflikt, hvis det bliver aktuelt en dag, og hvis der er opbakning til det fra medlemmerne til den tid.

Vi vil ikke finde os i en genudsendelse af det samme forhandlingsshow som vi så hos selvstyret igen. Økonomisk er vi HELT klar til en konflikt. Skulle det, mod forventning og som allersidste kampskridt, blive aktuelt, er der forskellige økonomiske modeller vi kan bruge. Dog vil vi alle i PK skulle betale til de omkostninger en konflikt vil udløse.

En sidste ting jeg lige vil nævne er, at vi oplever flere sager, hvor vi på vegne af medlemmer må søge mægling, f.eks. fordi der ikke er en dialog om overarbejde på arbejdspladsen. Det er endnu et eksempel på, at ledelsen desværre ofte skriver reglerne i en boble, som synes langt fra virkeligheden. Hvordan kan man nedlægge forbud mod noget, OVERARBEJDE, hvis det er et krav for at gennemføre arbejdet med patienten og få en dagligdag til at hænge samme på afdelingen?

Denne boble-adfærd gælder også når PK hører om, at der ikke skal og må bruges tid på at registrere utilsigtede hændelser. Hvordan vil vi så ellers kunne undgå fejl og undgå en devaluering af Velfærden og Sundheden i fremtidens Grønland?

Nogen af disse ord lyder måske meget dramatiske eller alvorlige? Men PK HANDLER om alvor. PK tager det meget alvorligt når vi hører fra medlemmer at de svigtes, at deres arbejdsvilkår ændres uden en forhandling, at der ikke tages hånd om vores sundhedssektor så den forbliver – sund og et sted hvor personalet trives og ikke mindst hvor borgere og patienter kan henvende sig og få den behandling som de har krav på og i øvrigt været med til at betale for. Men Alvoren handler OGSÅ om faste lønforhøjelser, ligesom der er faste prisstigninger på biler, både, busbilletter, og fødevarer.

Til slut en

Tak til Line – tak for din støtte og hjælp i hverdagen.

Tak til bestyrelsen for et godt samarbejde.

Tak til vores samarbejdspartner og kolleger for et godt samarbejde.

Tak til alle jer der gør en forskel.

Qujanarsuaq

Ken Jensen

Nuuk 31.oktober 2019.