

Formandens mundtlige beretning Generalforsamlingen 2018

Ærede medlemmer, ærede gæster, kære kolleger i PPK.

Det er mig en stor glæde at kunne byde jer velkommen til denne 27. ordinære generalforsamling i Peqqissaasut Kattuffiat.

Traditionelt begynder denne beretning med en status på bestyrelsens sammensætning. Jeg vil i år tillade mig at starte med et andet fokus:

De ikke afsluttede overenskomstforhandlinger!

Jeg har ganske enkelt ikke ord for hvor beskæmmende jeg finder det er, at økonomi- og personale styrelsen endnu ikke har fået færdiggjort deres arbejde. Det er en meget alvorlig udfordring for hele samfundet at sundhedspersonalets løn- og arbejdsvilkår bliver behandlet med en ligegyldighed som ikke hører noget sted henne. Hvem kan man få til at arbejde når arbejdsgiveren behandler personalets vilkår sådan?

I pressen kan man læse at man (måske) vil oprette en projektlederstilling som skal sikre at der kan rekrutteres mere sundhedspersonale. Jeg er bare nødt til at sige: selvom man ansatte man 10 projektleder som kommer der ikke flere sygeplejersker så længe man fra politisk side ikke påtager sig det ansvar at sikre overenskomster til tiden!

I øvrigt kan man i samme artikel læse at sygeplejersker "kun" har varme hænder. Den retorik mener jeg er særdeles fejlplaceret da sygeplejerskerne her i Grønland i den grad har gode hoveder da de ofte varetager mange lægefaglige opgaver.

Netop fagligheden bør vi være stolte over. Vi varetager så mange forskellig artet opgaver – omsorgsopgaver men også andre faglige opgaver som almindelig vis varetages af andre faggrupper.

Der er stadig en myte om at man altid kan få arbejde i Grønland hvis man ikke kan få arbejde andre steder. Det skal vi til enhver tid udfordre og jeg mener vi også skal se indad. Vi skal altid antage personale som er højt faglig kvalificeret, altid ansætte ud fra et fagligt perspektiv og ikke gå på kompromis med dette bare på grund af at man så ellers mangler personale. Ofte bliver det nemlig mere ressourcekrævende hvis man ikke ansætter personale med de rigtige kvalifikationer.

Det er også ganske tankevækkende at man i 2017 bruger 28,2 mio. kr. til vikarbureauer – jeg spørger ofte mig selv om hvorfor er de penge ikke brugt på jer?

Her og nu mangler der at bliver udmøntet 3,4 % af den indgåede aftale på 6,4 % dvs. over halvdelen står tilbage. Det er ganske ikke acceptabelt at vi nu 2½ år efter at overenskomsten skulle være indgået stadig mangler største delen af vores forhandlingsresultat.

Til trods for at jeg flere gange har modtaget mails fra økonomi- og personalestyrelsen hvor der bedyres at de skam prioritere færdiggørelsen af overenskomstteksterne så er min konklusion – desværre - at det fra administrativ og politisk side ikke er prioriteret tilstrækkeligt. PK har gennem det mest af processen fået at vide at der ikke var de tilstrækkelige ressourcer i økonomi- og personalestyrelsen til at indgå i forhandlinger og nu til at færdiggøre renskrivningen af OK teksterne. Lad mig bare slå helt fast - det er ikke PKs opgave at løse ressourceproblemet i økonomi- og personalestyrelsen. Det påhviler administrationen og vores politikere at løse denne opgave.

Overenskomster skal forhandles således at en ny overenskomst er indgået inden den gamle udløber. Vi kan med rette spørge os selv om selvstyret således overholder vores hovedaftaler som skal sikre at parterne medvirker til opretholdelse af ro og orden på arbejdsmarkedet.

Det er useriøst og demotiverende for alle arbejdstagere at overenskomstforhandlinger tilsyneladende ikke er en prioritet. Vi må som arbejdstagere som et minimum forvente en seriøs og respektfuld behandling.

Status efter generalforsamlingen 2017 har bestyrelsen bestået af: formand Ken Jensen, næstformand Gitte Edvardsen, Helle Berg, Nuno Geisler som udtrådte den 31.marts 2018, Louise L.

Olsen som udtrådte den 1.juli 2018, Tania Vodstrup og efter suppleringsvalg i juni 18; Christina Brogaard, Mariano Vasquez, Heidi Kristiansen, og som suppleant: Berit H. Pedersen.

Der var i år ordinært valg til bestyrelsen. Resultatet af valget var at Helle Berg forlader bestyrelsen og i stedet indtræder Christina Jeppesen. Berit H. Pedersen fortsætter som suppleant.

Der var for anden gang flere opstillede end der er pladser i bestyrelsen. Jeg tror ikke det er sket før i PKs historie og det vidner om at der er en stor interesse i det fagpolitiske arbejde.

Jeg vil gerne benytte ligheden til at takke Nuno og Louise og om lidt også Helle jeres store engagement. Ikke fordi jeg skal fremhæve nogen specielt da I alle har gjort et stort arbejde men jeg vil alligevel gerne sige tak til Nuno og Helle som i november 2016 stillede op til bestyrelsen. Deres engagement har gjort at vi sammen fik opbygget en bestyrelse som fungerede fantastisk godt. Tak til begge! Det er min oplevelse at bestyrelsen er blevet godt sammentømret af engagerede personer som alle deltager aktivt i møderne.

Der er ikke ordinært formandsvalg i år men til næste år i 2019.

Efter sidste generalforsamling mit fokus primært været at få afsluttet OK forhandlingerne. For ikke at gentage mig selv kan jeg blot konstatere at de ikke er afsluttet endnu.

Selvom overenskomsthændlinger har været prioriteret i formandsarbejdet, har der også været mange andre opgaver.

Møder med sundhedsledelsen / kommuner – daglig medlemskontakt - møder i samrådet med ASG, AK, NPK og IMAK – deltagelse i PPK seminar. Rigtig mange møder som bisidder i diverse sager.

Da PK er repræsentant for alle sygeplejersker, er vi derved også repræsentant for alle ledere. Jeg vil opfordre til at lederne etablere et forum for ledende sygeplejersker i PK. Jeg tænker at det er vigtigt at der udøves god ledelse da min tese er at god ledelse fordrer gode arbejdspladser. De gode arbejdspladser hvor arbejdsmiljøet trives er grundlaget for at vi kan arbejde optimalt til gavn for vores borgere/patienter. Jeg vil også opfordre sundhedsledelsen til at understøtte en proces hvor der dannes et ledelses forum.

I forbindelse med sundhedsledelsen så er det min opfattelse at der er et godt samarbejde mellem PK og sundhedsledelsen. Vi har jævnlig kontakt med hinanden og jeg mødes desuden også ofte med chefsygeplejersken.

Den daglige drift har også fyldt meget efter sidste periode. Specielt økonomien har vi brugt mange kræfter på at forbedre. Det er resulteret i en kraftig forbedring af års resultat men desværre er vi ikke kommet helt i mål endnu da der stadig er et underskud. En del af forklaringen er at vi så os nødsaget til at afbryde samarbejdet med det bogholderfirma som varetog opgaven for os i 2017. Vi oplevede at det var vanskeligt at få svar på henvendelser og manglede at få tilsendt enkelte lønsedler og årsopgørelser. Dette gjorde at vi mistede tilliden til samarbejdet. Jeg vil gerne understrege at vi ikke har nogen mistanke om uregelmæssigheder hvilket vores revisor bekræfter.

Jeg er som formand for PK formand også formand for sundhedskartellet. Jeg skal igen i år helt tydeligt sige tak til mine kolleger i de andre organisationer for en fantastisk støtte og hjælp i forhold til arbejdet som formand for PPK. Min tilgang til samarbejdet i PPK er helt enkel: vi kan ikke undvære hinanden. Med denne tankegang havde PPK en arbejdsweekend i august 2018 hvor mange emner blev vendt. Det er min overbevisning at PPK i dag er en velfungerende og handlekraftig sammenslutning.

I forbindelse med dannelse af sygeplejeetikens råd, har PKs bestyrelse har i perioden støttet op om gruppen for sygepleje etikens råd. Gruppen har afholdt møder i PK og har fået etableret en hjemmeside under PKs hjemmeside.

PPK og dermed PK har mødtes med daværende Naalakkersuisoq for Sundhed og Nordisk Samarbejde, Doris J. Jensen. Budskabet var primært at vi stadig manglende en overenskomst. Der blev desuden diskuteret hvordan PK så man kunne forbedre rekrutteringssituationen. Det var vores oplevelse, at der blev lyttet positivt til vores input. Jeg mener vi har megen relevant viden at

tilbyde om sundhedssektoren og derfor vil jeg opfordre nuværende Naalakkersuisoq for Sundhed, Sociale Anliggende og justitsområdet Marthe Abelsen, til at vi mødes.

Som nævnt tidligere har jeg været bisidder i mange personalesager. Det bekymrer mig at en stigende del af vores kolleger har behov for hjælp til at komme ud af en fastlåst konflikt med deres leder. Ofte ender det med at en eller begge parter vælger at samarbejdet ophører. Det kan ikke være i nogens interesse at der i stedet skal bruges ressourcer på at finde en ny kollega som skal oplæres mm. Hvis man overhovedet kan få en ansat. Det er derfor ikke overraskende for mig at der bruges et stigende beløb på bureauvikarer. Den lønsum der bruges på vikarbureauerne skal bruges her i landet så personalets grundløn bliver konkurrencedygtig. Ikke mindst for de dygtige sygeplejersker som der uddannes her i landet, vil det være et fastholdelsesincitament.

Tiltagende pres på arbejdspladserne og lederne er formentlig en del af forklaringen. Jeg synes det er en tendens vi skal imødegå og vil opfordre sundhedsledelsen til at vi sammen forsøger at afklare hvad der kan gøres. En ting som jeg finder gennemgående i langt de fleste sager er at der ikke har været en tilstrækkelig dialog parterne imellem.

PPK har i disse dage afholdt det første grundseminar for alle TR-repræsentanter i sundhedskartellet. Det er vores hensigt at det skal være et tilbagevendende seminar hvor der tilbydes en introduktion til det at være TR repræsentant.

Seminaret tilbydes til alle TR i PPK. Forklaringen er, at PK ser mange steder hvor man ønsker sig en tillidsrepræsentant. Men ofte er der kun en eller 2 for samme faggruppe og så er incitamentet ikke længere så stor. I princippet skulle man så mange steder være tillidsrepræsentant for sig selv. Derfor er der i PPK enighed om at vi gerne vil arbejde på en model hvor det er en mulighed at man som tillidsrepræsentant kan repræsentere en anden faggruppe, hvis der ikke er tilstrækkeligt mange indenfor sammen faggruppe. Det giver mening for bestyrelsen i PK at se på tværs af faggrupperne da vi derved kan styrke tillidsrepræsentant arbejdet både på kysten og i Nuuk. Ligeledes vil man i kommunerne få mulighed for at arbejde på tværs af faggrupper hvor der ofte er få ansatte indenfor den enkelte faggruppe.

Tillidsrepræsentantfunktionen er vigtig for de ansatte men også for arbejdsgiverne som vil få gavn af den viden som tillidsrepræsentanten besidder. Faste møder mellem TR og lederne vil sikre at der er en fortløbende dialog. En dialog som er grundlaget for at konflikter afvikles og arbejdsmiljøet trives. Derfor mener PK at det vigtige arbejde som tillidsrepræsentanterne udfører bør prioriteres af arbejdsgiver både økonomisk og tidsmæssigt.

Fremad rettet i 2019 er der mange spændende opgaver og udfordringer for PKs bestyrelse. I 2019 skal vi i gang med at indsamle krav til OK forhandlingerne i 2020. Sygeplejerskerne i Danmark fik et betydeligt løft her i 2018. Der lød parolen udenfor forligsinstitutionen: Nok er nok. Jeg tror jeg taler for rigtig mange når siger at vi også har fået nok! Jeg håber vi sammen kan få lige præcis det resultat til tiden vi vil have hvis vi står urokkeligt sammen og med fast stemme siger nok er nok! PKs bestyrelse skal nok gå forrest men vi har brug for jeres støtte og engagement. Det er en kæmpe opgave opgave – men jeg er fortrøstningsfuld da der er så mange af jer engagerede og dygtige medlemmer.

Til sidst vil jeg sige at vi som sygeplejersker gør en stor forskel for den enkelte borger her i landet. Det er ofte en sygeplejerske som er omdrejningspunktet for borgerens omsorg, pleje og behandling. Sygeplejersken er den person som er gennemgående i forhold til borgeren og sikrer et højt sundhedsfagligt niveau i samarbejde med andre faggrupper.

Tak til Line – tak for din støtte og hjælp i hverdagen.

Tak til bestyrelsen for et godt samarbejde.

Tak til alle jer der gør en forskel – fortsat god arbejdslyst.

Qujanarsuaq.

Ken Jensen

Nuuk 1.november 2018.