

Kære Asger,

Her er mine svar.

Jeg har tilladt mig at nummerer spørgsmålene.

Jeg forbeholder mig retten, som jeg skrev til dig tidligere, til at lægge dine spørgsmål og mine svar op på PKs hjemmeside senere.

**Vi er rigtig glade for, at denne langtrækker med selvstyret nu er overstået. Det har ført til en generel stigning i grundlønnen på tre procent til alle faggrupper indenfor Sundhedskartellet. Alle medlemmer af de syv fagforeninger, som vi har forhandlet på vegne af går op i at opnå en større fast månedsløn. (De syv foreninger er bioanalytiker og farmakonomer, ergoterapeuter, jordemødre, fysioterapeuter, sundhedsassistenter, kost og ernæringsforbundet og sygeplejersker og radiografer). Endelig har vi fået overenskomsten igennem og endda med 95 procent af medlemmerne som kunne stemme for.**

Selvstyret har i denne forhandling presset en ensretning af tillæg og løn igennem. Vi har til gengæld for det ønsket to ting: En ens lønstigning for alle faggrupper og en hård garanti for, at ingen vil gå ned i løn efter tillæg eller løndelev er blevet rykket rundt. De største vinderne i denne overenskomst er det erfarne basispersonale med mere end fire års erfaring.

Arbejdsgiveren har kaldt dette for 'ensretningsprojektet', og det har heldigvis været med til at løfte mange stillinger i deres samlede faste løn.

Men det er ikke udelukkende positive ting, der er i denne overenskomst. Processen i sig selv har givet forsinkelse på lønstigningen i op mod tre år. Hver OK-periode har faggrupper der vinder lidt mere end andre. For ti år siden havde vi heldigvis en meget stor lønstigning til samtlige sygeplejersker i landet. Jeg kan godt forstå, at ikke alle medlemmer føler, at de har fået den største gevinst i denne omgang. Det er jeg meget opmærksom på, og derfor vil jeg tage det med som et krav i den kommende OK-forhandling. Den starter jo allerede om et år. Hvis man er underviser i sygeplejelære eller basissygeplejerske med mindre end fire års erfaring har man udelukkende fået en grundlønssstigning denne gang. Flere sundhedsplejersker føler sig også dårligt kompenseret i denne overenskomst. Jeg kan kun sige, at selvstyret kun har prioriteret en grundlønssstigning til dem og oven i det desværre kun en lille pose penge.

Vi er rigtig glade for, at vi i PK har lønstigninger med til alle ansatte under overenskomsten. Grundlønnen er steget for alle sygeplejersker, og i de fleste tilfælde er løn og tillæg tilsammen også steget.

1. Det er normalt at OK-teksterne først offentliggøres når de er renskrevet og godkendt af begge parter. Vi har i denne proces været sat skatmat. Selvstyret har ikke haft de fornødne ressourcer til at færdiggøre teksterne på trods af vi utallige gange har rykket for dette. Derimod har alle medlemmer fået lønjusteringer per faggrupper (foreslåede grundlønssatser og grundlønssstigninger) til afstemning. Flere spurgte ind til 'ensretningsprojektet', hvilket var en udfordring for os at forklare let til folk.

2. 95 procent stemte for. 59 procent stemmedeltagelse.

3. Se indledning.

4. Se pkt. 1. om overenskomstforhandlinger

5. Rådighedstillæg er i mange tilfælde blevet lagt om til grundløn eller tillæg som er pensionsgivende. Rådighedstillæg er ikke og har ikke været pensionsgivende. Dette har betydet en øget pensionsindbetaling som jo ikke ses her og nu, men er vigtig den dag man går på pension.

6. Vi har heldigvis netop fået funktionstillæg til de erfarne basissygeplejersker. De to stillinger, der drejer sig om her (to ansatte med disse titler) var et specifikt krav fra arbejdsgiverne. Når det handler om

personalemangel, så er der både gode og dårlige ting ved denne overenskomst, som andre tidligere. I denne er det erfarne basispersonale blandt dem med den største stigning.

**7. Bestyrelsen vil meget gerne afholde informationsmøder hvor medlemmerne kan stille spørgsmål og få svar. Bestyrelsen har tidligere afholdt to stormøder med stor tilslutning hvor spørgsmål er besvaret.**

Som afslutning Asger vil jeg spørge dig, om jeg kan få artiklen til gennemlæsning for faktuelle fejl. Der er en del misforståelser omkring foreningsnavne, kartelnavne og titler i dette forløb. Eks. Har jeg selv to kasketter på, formand for PK og formand for PPK. Jeg respekterer din journalistiske frihed og lover, at jeg kan svare hurtigt på din mail.

**Fra:** Asger Søndergaard Nielsen <[asger@sermitsiaq.gl](mailto:asger@sermitsiaq.gl)>

**Sendt:** 27. november 2018 13:26

**Til:** Formanden for PK <[formanden@pk.gl](mailto:formanden@pk.gl)>

**Emne:** Spørgsmål fra Sermitsiaq

Kære Ken.

Jeg har forsøgt at ringe til dig. Jeg vil høre, om du har lyst til at svare på en kritik der er rejst af medlemmer i PK.

Der er flere, som er meget utilfredse med den måde de er blevet informeret omkring overenskomstaftalen i forbindelse med urafstemningen.

Jeg vil gerne spørge dig om følgende:

Hvor meget af den færdige aftale var det muligt for medlemmerne at se inden de skulle stemme ved urafstemningen?

Hvor mange stemte til urafstemningen, og hvad blev resultatet i procent?

Der er mange sygeplejersker, der er meget utilfredse med overenskomstaftalen, som de ikke mener de blev forbeholdt inden afstemningen.

Hvad tænker du om, at de er meget utilfredse?

Hvad tænker du om kritikken i forhold til at de ikke mener de fik aftalen at se i sin fulde længde før den blev offentliggjort onsdag d. 21 november?

Sygeplejerskerne er utilfredse med det manglende rådighedstillæg til afdelingssygeplejersker på sundhedscentre. Hvad tænker du om det?

De er utilfredse med oprettelsen flere administrative stillinger med store funktionstillæg (fx projekt- og udviklingssygeplejerske med landsdækkende funktion), når der er stor mangel på flere almindelige sygeplejersker. Hvad mener du om det?

Vil man fra bestyrelsens side indkalde til et møde i organisationen, hvor medlemmerne har mulighed for at stille spørgsmål og få svar?

Jeg håber at høre fra dig. Jeg har deadline i morgen kl. 11 og vil rigtig gerne have dit svar med.

På forhånd tak!

--  
--

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga • Med venlig hilsen • Best regards

Asger Søndergaard Nielsen  
Journalistpraktikant

Direkte: +299 38 39 72  
Mail: [asger@sermitsiaq.gl](mailto:asger@sermitsiaq.gl)

The logo for SERMITSIAQ features a stylized mountain range composed of small, light-colored dots above the word "SERMITSIAQ" in a bold, black, serif font.