

En enig bestyrelse for PK sygeplejerskernes fagforening udtaler:

Lad os stå sammen frem mod OK2020



Overenskomstaftale var det bedste mulige resultat under svære forhandlinger med Selvstyret. Lad os stå sammen frem mod OK2020, lyder budskabet fra bestyrelsen i sygeplejerskernes fagforening PK, der indkalder alle medlemmer til stormøde inden jul.

Kære alle medlemmer af PK

På Facebook og i dagens udgave af Sermitsiaq er der rejst kritik af den indgåede overenskomst, som blev vedtaget af 95 % af de sygeplejersker og medlemmer af PK, der valgte at stemme (stemmeprocenten var 59 %).

Der er nogle, der mener, at de ikke har vidst nok om, hvad de stemte om. Altså ikke kendte detaljerne i aftalen. Bestyrelsen har taget denne kritik til sig, og vil allerede nu sammen med medlemmerne finde ud af, hvordan vi ved næste overenskomstforhandling næste år kan få en fælles forståelse af, hvad en overenskomsttekst indeholder, og hvad der kan offentliggøres inden en afstemning.

I bestyrelsen er vi kede af, at nogle af jer føler sig dårligt informeret. Set i bagklogskabens lys kunne det have været godt, at vi havde holdt flere møder med jer og informeret bedre undervejs.

Men det ændrer ikke på, at vi har kæmpet og forhandlet længe for at opnå det bedste mulige resultat til gavn for jer alle. Det har været meget svære forhandlinger, hvor ingen bestyrelse kunne have forudset den forhaling, som PK blev udsat for.

Men resultatet står vi ved:

- Alle stillinger er generelt blevet løftet med få undtagelser. Lederstillingerne er således også løftet.
- Selvstyret har i denne forhandling presset en ensretning af tillæg og løn igennem. Vi har til gengæld for det ønsket to ting: En ens lønstigning for alle faggrupper og en hård garanti for, at ingen vil gå ned i løn efter tillæg eller løndelev er blevet rykket rundt.

- De største vinderne i denne overenskomst er det erfarne basispersonale med mere end fire års erfaring. Ved næste OK-forhandling om et år må vi sammen kæmpe for en mere ligelig fordeling af stigningerne.

Skal nogle gå ned i løn?

En del har spurgt, om de går ned i løn med den nye aftale. Det klare svar er NEJ. Hvis man oplever en forringelse af den samlede løn som følge af ensretning, vil det udløse et personligt tillæg og således sikre, at man ikke oplever en nedgang i den samlede løn.

Det er indskrevet af selvstyret i den aftale, der er baggrund for forliget af Økonomi- og personalestyrelsen, og det er netop blevet skriftlig bekræftet af kontorchef André Guttesen, Kontoret for overenskomster. André Guttesen skriver bl.a.: *"Vi tilstræber og sætter en ære i, at der ikke er nogen som sættes ned i løn eller trækkes i løn som en konsekvens af reguleringen. Det er noget som vi gentagne gange har forsikret PK-PPK om, både ved forhandlingsbordet og ved de seneste sagsbehandlingsmøder."*

Har vi bøjet os for langt for Selvstyrets krav om ensretning af løntillæg mv.?

Der var flere ultimative krav fra Selvstyrets side. Vi sikrede en kompensation. Alternativet, hvor vi havde sagt nej, ville betyde, at vi var gået glip af en pulje på 10 mio, kr. Så havde alle måttet nøjes med en lønstigning på kun 3 procent. En konflikt og strejke kunne have kostet os rigtig dyrt og var ikke en farbar vej.

Resultatet er, at nogle sygeplejersker får en større stigning i løn og tillæg end andre, fordi Selvstyret ønsker at belønne bestemte grupper af sygeplejersker, som Selvstyret ønsker flere af.

Lad os se fremad mod OK2020

Vi har måttet vente meget længe på at få lov at forhandle med Selvstyret, der har nølet og forhalet forhandlingerne og renskrivningen af aftalerne, der er trukket ud i årevis. Det har været skadeligt for alle sygeplejerskers tillid til Selvstyret og de ansvarlige på arbejdsgiversiden.

Vi sygeplejersker har følt, at man ikke tog os alvorligt samt anerkendte og respekterede vores indsats.

Der er allerede nye forhandlinger igen om et år. Vi forventer, at Selvstyret har lært af sine fejl og den store kritik i medierne fra sygeplejersker, borgere, politikere og andre. Selvstyret bør genetablere tilliden til de sundhedsansatte og os sygeplejersker, og vi vil i PKs bestyrelse sammen med JER gøre alt for at forhandle en ny aftale på plads, der løfter nogle af de sygeplejersker, der ikke har opnået samme stigninger, som andre har.

PKs sekretariat og bestyrelse har i går på hjemmesiden offentliggjort en lønoversigt, så alle medlemmer af PK kan se, hvad stillingerne vil aflønnes med efter den nye overenskomst.

Har I spørgsmål til denne eller ovenstående, så skriv til, eller er usikre på deres nye løn, bedes de skrive til sl@pk.gl eller formanden@pk.gl. Mails vil blive besvaret hurtigst muligt.

PK vil indkalde til et stormøde inden jul. Bestyrelsen vil gerne adressere kritikken og tale om hvordan vi kan stå sammen om at komme styrket ud, så vi kan få den bedst mulige overenskomst i 2020.

Med venlig hilsen,

En samlet bestyrelse: Gitte Edvardsen, Heidi Kristensen, Christina Brogaard, Tania Vodstrup, Ken Jensen, Kristina L. Jeppesen, Mariano Vasquez,