

Anmeldelse af kandidat til suppleringsvalg til Bestyrelsen i Peqqissaasut Kattuffiat Maj 2018

Peqqissaasut Kattuffiat's bestyrelse har 3 pladser til bestyrelsen og 2 suppleant pladser ledige, hvortil der kan kandideres og vælges i alt 5 nye medlemmer!

Som medlem af PK's bestyrelse vil du være med til at effektuere generalforsamlingens beslutninger og samtidig får du stor indflydelse på bl.a. overenskomst og sygeplejen i Grønland.

Har du spørgsmål i forbindelse med et kandidatur eller bestyrelsens arbejde, er du velkommen til at kontakte bestyrelsen (kontakt data findes på www.pk.gl) eller formanden på formanden@pk.gl eller 533717

Til bestyrelsesmedlem:

Navn: _____ medlemsnummer: _____

Stilling: _____ telefonnummer: _____

Ansættelsessted: _____ afdeling: _____

Privatadresse: _____ Postboks: _____

Post.nr og by: _____

Undertegnede kandidat erklærer herved, at jeg er villig til at modtage valg til bestyrelsen

Dato: _____ underskrift: _____

Der kræves ingen stillere til valget.

Indscannes eller sendes til Peqqissaasut Kattuffiat's sekretariat senest **den 18. juni 2018 kl. 16.00**, sl@pk.gl eller formanden@pk.gl

Navn:

Stilling:

Alder: _____ ansættelsessted: _____

Valgoplæg og billede (elektronisk):

(kan vedhæftes særskilt)

Med venlig hilsen
Peqqissaasut Kattuffiat

Formand
Ken Jensen



Vi skaber udvikling, sikkerhed og overblik - i organisation, fag og samfund.

Kattuffik, ilinniagaq inuiaqatigiillu ataatsimut isigalugit, ineriartortitsineq, isumannaarineq tamaginnillu eqqumaffiginnineq.

Anmeldelse af kandidat til suppleringsvalg til Bestyrelsen i Peqqissaasut Kattuffiat Maj 2018

Aktuelle retningslinjer og forhold i forbindelse med opstilling til valg til Peqqissaasut Kattuffiat's bestyrelse.

Jf. vedtægternes § 9 stk. 2: Alle aktive medlemmer, samt pensionister er valgbare og valgberettigede til bestyrelsen.

Den nuværende funktionsbeskrivelse for bestyrelsen ser således ud:

Valgperiode:

Nuværende bestyrelse er ordinært valg for perioden 2015 til 2018, næste ordinære valg foregår således ved demokratisk valg. Opstillingsfristen til dette suppleringsvalg er den 18. maj 2018. Valget af medlemmer til bestyrelsen skal være afsluttet inden den 18. juni 2018. Jf. vedtægterne § 9, stk. 4 og stk. 11.

1. Funktion

Bestyrelse for Peqqissaasut Kattuffiat.

2. Organisatorisk grundlag

Bestyrelsen vælges af og blandt medlemmerne for Peqqissaasut Kattuffiat og arbejder i henhold til vedtægter for Peqqissaasut Kattuffiat jf. vedtægternes § 4 stk. 5, § 9, 10 og 11.

3. Forudsætninger for medlemmer i bestyrelsen

- 3.1. Være uddannet sygeplejerske eller er valgt af og blandt de sygeplejestuderende jf. vedtægternes § 2, 3 og 9
- 3.2. Være aktivt medlem af Peqqissaasut Kattuffiat jf. vedtægternes § 9 stk.2
- 3.3. Ikke være i kontingent restance til Peqqissaasut Kattuffiat svarende til 2 måneder eller der over jf. vedtægternes § 6 stk.1

4. Hovedopgaver

- 4.1. Repræsentere Peqqissaasut Kattuffiat og medlemmerne i Peqqissaasut Kattuffiat.
- 4.2. Bestyrelsen leder organisationen i overensstemmelse med vedtægterne for Peqqissaasut Kattuffiat og de af generalforsamlingen truffne beslutninger, og har den fulde bemyndigelse til at handle på organisationens vegne jf. vedtægternes § 11
- 4.3. Afholde møde minimum 10 gange årligt eller i øvrigt så ofte formanden skønner det nødvendigt jf. vedtægternes § 10 stk.1
- 4.4. Udforme bestyrelsesberetning til hver generalforsamling for Peqqissaasut Kattuffiat.
- 4.5. Skal godkende rammebudget og regnskab for Peqqissaasut Kattuffiat.
- 4.6. Har pligt til, såvel overfor Peqqissaasut Kattuffiat, medlemmerne og arbejdsgiverne, at gøre deres bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold for medlemmer ansat i både selvstyre og kommuner.
- 4.7. At fastlægge de overordnede politiske retningslinjer, visioner og strategier for Peqqissaasut Kattuffiat og fremme Peqqissaasut Kattuffiat's synspunkter og politiske program overfor alle interessenter. Ligeledes fremme Peqqissaasut Kattuffiat's synspunkter, hvor der er sammenfald af interesser.
- 4.8. Deltage aktivt i ad hoc såvel som permanente arbejdsgrupper, som bestyrelsen måtte nedsætte.
- 4.9. Deltage i relevante mødefora i og udenfor det politiske niveau.



Vi skaber udvikling, sikkerhed og overblik - i organisation, fag og samfund.

Kattuffik, ilinniagaq inuiaqatigiillu ataatsimut isigalugit, ineriartortitsineq, isumannaarineq tamaginnillu eqqumaffiginnineq.

Anmeldelse af kandidat til suppleringsvalg til Bestyrelsen i Peqqissaasut Kattuffiat Maj 2018

- 4.10. Ansvarlig for, at søge og formidle oplysninger og materiale fra og mellem samfundet, sekretariatet, bestyrelsen og medlemmerne
- 4.11. Uddelegere relevante sekretariatsopgaver til formanden og sekretariatslederen

5. Arbejdsopgaver, ansvar og kompetence, i relation til hovedopgaverne.

5.1. Arbejdsopgaver i relation til medlemmerne

- 5.1.1. Træffe beslutninger på vegne af medlemmerne
- 5.1.2. Sikre overholdelse af vedtægter, overenskomster og aftaler
- 5.1.3. Ansvarlig for løbende information af medlemmerne
- 5.1.4. Uddelegere relevante sekretariatsopgaver til formanden og sekretariatslederen

5.2. Arbejdsopgaver i relation til tillidsvalgte

- 5.2.1. Motivere tillidsvalgte til at uddanne sig.
- 5.2.2. Sikre, at der forefindes lokal uddannelse for tillidsvalgte.
- 5.2.3. Ansvarlig for løbende information til tillidsvalgte.
- 5.2.4. Motiverer de tillidsvalgte og andre medlemmer til at stille op til bestyrelsen.
- 5.2.5. Yde rådgivning, opbakning og støtte.
- 5.2.6. Uddelegere relevante sekretariatsopgaver til formanden og sekretariatslederen

5.3. Arbejdsopgaver i relation til formanden

- 5.3.1. Sikre arbejdsforhold, funktionsbeskrivelse og ansættelsesmæssige forhold lever op til de for stillingen gældende vedtægtsregler, overenskomst og arbejdsmiljø.
- 5.3.2. Bakke formanden op i forbindelse med generalforsamlingen, dette både verbalt og skriftligt. Dette specielt taget i betragtning i forhold til, at formanden samarbejder med bestyrelsen omkring løsning af opgaver udstukket af generalforsamlingen og bestyrelsen.
- 5.3.3. Ansvarlig for, at behandle og søge at løse konflikter og uoverensstemmelser, som ikke har kunnet løses lokalt i sekretariatet.
- 5.3.4. Ansvarlig for at medvirke til et godt gensidigt samarbejde.
- 5.3.5. Yde indspark og inspiration til revidering af visioner, strategier m.v.
- 5.3.6. Uddelegere relevante sekretariatsopgaver til formanden og sekretariatslederen

5.4. Arbejdsopgaver i relation til sekretariatet

- 5.4.1. Sikre arbejdsforhold, funktionsbeskrivelse og ansættelsesmæssige forhold lever op til de for stillingen gældende vedtægtsregler, overenskomst og arbejdsmiljø.
- 5.4.2. Bakke sekretariatet op i forbindelse med generalforsamlingen, dette både verbalt og skriftligt. Dette specielt taget i betragtning i forhold til, at sekretariatet udfører de fra generalforsamlingen, formanden og bestyrelsen udstukne arbejdsopgaver, der godkendes af bestyrelsen.
- 5.4.3. Ansvarlig for, at behandle og søge at løse konflikter og uoverensstemmelser, som ikke har kunnet løses lokalt i sekretariatet.
- 5.4.4. Ansvarlig for at medvirke til et godt gensidigt samarbejde.
- 5.4.5. Yde indspark og inspiration til revidering af visioner, strategier m.v.
- 5.4.6. Uddelegere relevante sekretariatsopgaver til formanden og sekretariatslederen

Vedtaget på bestyrelsesmøde den 30. april 2018



Vi skaber udvikling, sikkerhed og overblik - i organisation, fag og samfund.

Kattuffik, ilinniagaq inuiaqatigiillu ataatsimut isigalugit, ineriartortitsineq, isumannaarineq tamaginnillu eqqumaffiginnineq.