

Kære Medlemmer i Sundhedskartellet,

Med denne skrivelse er det min intension, at tydeliggøre hvorfor jeg mener I skal stemme JA til overenskomstresultatet som netop er indgået. Skrivelsen indeholder de for PPK fælles resultater af overenskomstforhandlingerne som er indgået den 5. december 2017.

Overenskomstresultat har en udmøntning på gennemsnitlig 6,41% som hidrører fra en generellønstigning på 3,0 % over 4 år samt et ensretningsprojekt hvor rammen er 3,41%. Det er i forhold til overenskomst resultater på andre områder langt bedre med få undtagelser hvor det tydeligt har været en politisk prioritering, at løfte lønniveauet hos enkeltstående faggrupper.

Overenskomst forhandlingerne har strakt sig over lang tid i perioden fra februar til november 2017, idet arbejdsgiver ønskede et ensretningsprojekt som indebar en regulering af løn- og stillingstrukturen indenfor PPK området. Denne omstrukturering ville PPK ikke finansiere idet det var et ønske fra arbejdsgiver. Hvis PPK skulle finansiere omstruktureringen ville der ikke være råd til en generel lønstigning idet den løn- og stillingsstrukturen giver et gennemsnitligt løft på 3,41%.

PPK har valgt at den generelle lønstigning skulle udmøntes så tidligt som muligt og efter forhandlinger blev udmøntningen af resultatet:

- pr. 1. april 2016 - regulering af grundløn sker for alle grupper sker,
- pr. 1. april 2017 - Implementering og udmøntning af løn- og stillingsstruktur
- pr. 1. april 2018 - regulering af grundlønnen.
- pr. 1. april 2019 - ingen fremskrivning af grundlønnen eller regulering af andre løn-dele

I dette overenskomstresultat er nettorammen på 3 % af den nuværende samlede lønsum for PPK området over 4 år. Det er min vurdering at det afspejler den generelle lønudvikling for langt de fleste fagoverenskomster og at det også afspejler den generelle samfundsmæssige økonomiske udvikling. At det i sig selv ikke er specielt tilfredsstillende vil jeg på ingen måde underkende men er samtidig tilfreds med at det er lykkedes at forhandle yderligere 3,41 via ensretningsprojektet til medlemmerne.

## Hvorfor indgå en 4 årig overenskomst?

PPK ønsker at være en samfundsmæssig ansvarlig organisation. Dette medfører at vi skal tage hensyn til de politiske og økonomiske forudsætninger der nu engang er i Grønland.

Da ønsket om selvstændighed og dermed en prioritering af en økonomi der skal understøtte dette ønske må PPK erkende at en større nettoramme er urealistisk. Hermed ikke sagt at PPK stiltiende vil acceptere at forholdende for medlemmerne i PPK forringes. Derfor har vi også accepteret at overenskomstforhandlingerne, som burde være færdig for 1 ¾ år siden, trak voldsomt ud idet vi kunne opnå et lønløft for næsten alle indenfor PPK området på grund af arbejdsgivers ønske om en regulering af løn- og stillingsstrukturen.

Prioriteringen i en 4 årig overenskomst er begrundet i, at ved en 2 eller 3 årig overenskomst ville nettorammen blive reduceret tilsvarende. Overenskomstafdelingens mandat ville ved hhv. en 2-årig og 3-årig periode være hhv. 1 % til 2 år og 2 % til 3 år.

Derfor valgte PPK en 4 årig overenskomstperiode, da det efter PPKs vurdering vil medføre en bedre overenskomst med flere penge til alle grupper i sundhedskartellet end henholdsvis en 2 eller 3 årig overenskomst.

Hvad inflationen i Grønland angår, er det tydeligt, at der ikke var og er politisk vilje til at tildele lønninger, der svarer til inflationen, en ny overenskomst og eventuel arbejdsnedlæggelse vil derfor ikke efter min vurdering og overbevisning føre til et bedre resultat.

Generelt må det bemærkes, at det er lykkedes at forhandle en forhøjelse af de pensionsgivende funktionstillæg. Det betyder at man udover en generel forhøjelse også vil få en større pensionsindbetaling da flere af de ikke pensionsgivende tillæg er lagt om som en del af funktionstillægget.

Som en mindre men vigtig del af resultatet har PPK opnået at det personale som er over 65 år kan indbetale til deres pension. Desuden kan vikarer der er hjemmehørende i andre nordiske lande og ikke kan indbetale til en grønlandsk/dansk pensionsordning få deres pensionsandel udbetalt som løn.

PPK har vist et almennyttigt ansvar i forhold til at sikre rekruttering og fastholdelse af alle ansatte i det grønlandske sundhedsvæsen. Dette da et sundhedsvæsen uden kvalificerede fastansatte i alle tværfaglige samarbejdsgrupper i det grønlandske sundhedsvæsen, vil medføre en reduktion af kvaliteten af pleje og behandlingen i det grønlandske sundhedsvæsen.

Jeg håber, at dette giver en forståelse for, hvorfor overenskomsten 1. april 2016 ser ud, som den gør.

Jeg anbefaler et JA fra PPK's medlemmer, fordi vi må løfte vores samfundsmæssige ansvar, og fordi vi i forhold til hvad arbejdsgiver generelt har tilbud andre faggrupper får et godt resultat.

Med venlig hilsen



**Ken Jensen**  
**Formand for Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit**