

Formandens mundtlige beretning Generalforsamlingen 2015

Ærede medlemmer, ærede gæster.

Det er mig en stor glæde at kunne byde jer velkommen til denne 24. ordinære generalforsamling i Peqqissaasut Kattuffiat. Samtidig er det med en vis vemod jeg står her, fordi det bliver min sidste mundtlige beretning som formand for PK. Det har været 5 gode, men også "hårde" år som formand, hvor jeg er blevet udfordret rigtig meget, også i forhold til egne grundlæggende værdier.

Bestyrelsen har i det forgangne år bestået af følgende: formand Inuuti Fleischer; Ken Jensen, næstformand og bestyrelsesmedlemmerne Britt Hjort Christensen, Pauline Olesen, Dorthe Møller, Olga P. Berthelsen og Hannah Højgaard Pedersen.

Der har i år været ordinært valg til bestyrelsen, og følgende har valgt ikke at genopstille:

Britt Hjort Christensen og Dorthe Møller. Til jer vil jeg sige tusind tak for jeres indsats i bestyrelsen og tak for det gode samarbejde. Jeg ønsker jer god arbejdslyst fremover, der hvor I er.

Det er mig en glæde at kunne præsentere de nye i bestyrelsen, som er:

Jens Jørgen Lemvig og Kitt Skovhede, velkommen i bestyrelsen. Vi glæder os til det kommende samarbejde.

Året der er gået siden sidste generalforsamling vil jeg beskrive således:

Bestyrelsen har i det forgangne år arbejdet ud fra en handleplan, som blev udformet umiddelbart efter sidste års seminar og generalforsamling, hvor vores fokus- og indsatsområder har været branding af organisationen, både internt i PK og eksternt samt styrkelse af samarbejdet i bestyrelsen.

PPK og dermed PK har mødtes med Naalakkersuisoq for Sundhed og Nordisk Samarbejde. Budskabet var at politikerne gerne må bruge os som en vidensbank i forhold til sundhedspolitik. Det er vores oplevelse, at dette budskab er der blevet taget positivt imod, men grundet Naalakkersuisoq for Sundheds orlov p.g.a. Folketingsarbejdet har endnu ikke udmøntet sig i konkrete handlingsplaner. Der er dog lavet aftale om at mødes 2 gange årligt, før landstingssamlingerne og efter behov.

PK, bestyrelse og tillidsrepræsentanter inviterede daværende fungerende Naalakkersuisoq for Sundhed til vores mini-seminar, som vi afholdte 21. og 22. april. . PK fik en positiv tilbagemelding om deltagelse, men Naalakkersuisoq blev forhindret i sidste øjeblik. Det er positivt at opleve, at den øverste politiske ledelse er åben for dialog. Lad os få mere af den slags!

Året har været præget af meldinger om pres på arbejdspladser og dermed presset vores medlemmer. Der har været politiske målsætninger, der skulle opfyldes, der skulle effektiviseres og rationaliseres. Der er ikke

ændringer i personaleressourcerne, det er de samme der bare skal løbe hurtigere. De knokler derud ad. Det er ikke rimeligt! Det er helt klart min holdning, at kommunikationen til tider ikke har været optimal fra øverste ledelse til medarbejderne ude i praksis. Jeg har talt med mange medlemmer, som føler et kæmpepres, netop fordi der ikke har været forventningsafstemninger på de forskellige niveauer. Det har været svært for vores medlemmer og andre faggrupper dels i sundhedsvæsenet dels i kommunerne, at se målet. Flere er gået ned med stress og været langtidssygemeldt, og dette på alle niveauer. Jeg har opfordret medlemmer, der blev stresssyge om at få det anmeldt som arbejdsbetinget stress. Når det bliver anmeldt, bliver det nemmere for os som faglig organisation og så sandelig arbejdsgiver, at kunne forholde sig til det og forhåbentlig sammen i dialog søge at få løst årsagen, så vi så vidt muligt undgår stressramte medlemmer. Ellers må vi til at kigge på de vilkår, medarbejder/medlemmer arbejder under. Hvis målet skal nås, fordrer det i høj grad, at der sker prioriteringer og dette i tæt dialog og samarbejde med medarbejderne! Det vil skabe motiverede og engagerede medarbejdere.

Overenskomstforhandlinger 2016

Når det kommer til de kommende overenskomstforhandlinger, så må jeg desværre konstatere, at landstyreformanden allerede har været ude at varsle løntilbageholdenhed. Det synes jeg er rigtig ærgerligt. Jeg synes særligt, det er ærgerligt, når vi ser på, hvor store rekrutteringsvanskeligheder Grønland har inden for det sundhedsfaglige område og særligt også inden for sygeplejen. Det kommer i den grad bag på mig, at man fra Naalakkersuisuts side ikke ønsker at anerkende, hvor vigtig en funktion sygeplejerskerne har i det grønlandske samfund, og hvor store udfordringer, vi står over for ikke mindst i de tyndt befolkede områder. Naalakkersuisut bliver nødt til at forholde sig til, at de lønninger, der efterhånden tilbydes i Grønland sat i forhold til de arbejdsvilkår, der tilbydes, simpelthen ikke længere er attraktive på det globale arbejdsmarked, og det er min vurdering, at Grønland i højere og højere grad vælges fra af potentielle grønlandske sygeplejersker, hvilket kommer os alle til skade – ikke mindst jer der trods jeres allerede store indsats fremadrettet nok skal forvente at skulle løfte endnu mere. Jeg synes der former sig et rigtig trist scenarie for Grønland på denne konto. Og jeg håber virkelig ikke, vi kommer tilbage til de tider, hvor sundhedsvæsenet alene kunne fungere ved vikarbistand. Det er dog de scenarier, jeg forventer bliver bragt i spil til de kommende forhandlinger, og jeg kan love jer både på egne vegne, og forhåbentlig vil vores kommende formand være enig med mig i, at uanset Kim Kielsens udmelding, så må vi kræve og stå fast på, at der sker en lønmæssig anerkendelse af det store kontinuerlige sammenhængende arbejde som I medlemmer af PK står som garanter for.

Fastholdelse af personalet bliver sværere og sværere, fordi der ikke tilbydes ordentlige boliger. Sygeplejersker og andet personale rejser i utide, fordi de ikke kan holde ud at bo i den bolig, de har fået anvist og som de ikke må afslå. Der er tale om dårlige boliger, som bliver anvist, og der er tale om boligtildeling til en pris, som den ansatte ikke har råd til at betale for.

Det kan vi ikke være bekendt.

Vores medlemmer efterspørger ikke luksusboliger. Boligen skal bare være ren og ordentlig, så man føler sig velkommen, når man kommer som ny. Alle har ret til en bolig. Bolig er en af de grundlæggende behov, der er nødvendig at få dækket. For at kunne yde et godt stykke arbejde fordrer det at man har et ordentligt sted at bo.

Fremrykket beskatning af pensionsindbetalinger

Politisk varsles der om pensionsreformer, herunder fremrykning af beskatning af pensionsindbetalingerne. Der har været afholdt adskillige timers møder med de andre faglige organisationer. Det er svært at gennemskue konkret, hvilke konsekvenser det får for vores medlemmer. Derfor har vi i samarbejde fået Deloitte til at lave beregninger på, hvad det kommer til at have af konsekvenser. De faglige organisationer og de danske pensionselskaber har ikke været inddraget i processen i forhold til det lovforberedende arbejde. Vi har grund til at være bekymrede. Selvfølgelig har vi forståelse for at der skal penge i Landskassen, men ved at fremrykke beskatning af pensionsindbetalingerne, vil være som at tisse i bukserne. Vi har varmen i ganske kort øjeblik, så bliver det hurtigt koldt igen. Vi frygter at det kommer til at gå ud over rekruttering og fastholdelse af veluddannet personale og andre specialister. Hertil kommer at der nu også synes at være politiske røster omkring ændring af pensionsalderen, og vi må allerede nu forberede os på, at pensionsalderen foreslås fastsat til 70 år. Når man tænker på, at gennemsnitsalderen i Grønland er under 70 år for mænd og under 75 år for kvinder – hvor det i DK er ca. 77 og ca. 82 år for henholdsvis mænd og kvinder, så må jeg sige, at jeg finder disse forhold for ganske absurde, særligt når henses til at det grønlandske arbejdsmarked ikke belastes af en stor gruppe ældre – vi har i Grønland tværtimod forholdsvis færre ældre end for eksempel Danmark. Til gengæld har vi flere unge, og det bør vel i virkeligheden være dem vi skal koncentrere os om, når byrderne skal fordeles. Jeg kan ikke forstå at man uden at blinke mener, at det der skal til for at hjælpe vores land er at udskyde pensionsalderen fremfor at kigge på den enorme ungdomsarbejdsløshed som Grønland lider under og komme med konstruktive forslag til, hvorledes denne afhjælpes. Jeg mener heller ikke det på nogen måde er rimeligt, at det vore ældre så har sparet op til deres nu forventede forkortede pensionistperiode tilmed skal beskattes hårdere. Jeg mener simpelthen ikke at det er i tråd med koalitionsens udmeldinger, og jeg bliver ked af at høre, at koalitionen i virkeligheden ønsker at det er de smalleste skuldre, der skal bære endnu mere. Lad os håbe, at vi får held til at råbe vore politikere op på denne dagsorden.

PK har i efteråret gentaget en trivselsundersøgelse, som er identisk med de to foregående trivselsundersøgelser. PK ville gerne have haft et spørgsmål om ledelse og et spørgsmål om boliger med i undersøgelsen, men bestyrelsens beslutning var at gentage den samme undersøgelse, da der er et stort flow af personale i sundhedsvæsenet. PK ser fortsat med stor alvor på det psykiske arbejdsmiljø, og det er en af PK's målsætninger at medvirke til, at der er et godt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladser og god ledelse! Derfor er det glædeligt at høre, at Sundhedsvæsenet påtænker at lave en MTU, medarbejdertilfredshedsundersøgelse i begyndelsen af det nye år. Det er ligeledes glædeligt at høre, at man i Sundhedsvæsenet opstarter lederudviklingsforløb.

Der er fortsat udfordringer i forhold korrekt præsteret lønudbetaling. Der har været afholdt faste møder med repræsentanter fra ASA og Sundhedsledelsen, herunder HR-chef og chefen for Økonomi- og Plan. Til det kan jeg sige, at overskriften på disse møder er ændret fra at være ”fejl-i løn” møder til at være ”kvalitet i lønudbetaling” møder. Der er sket en forbedring, der er fortsat et stykke vej endnu. Der skal fortsat afholdes opfølgingsmøder kvartalsvis.

PPK og dermed PK var i voldgiftretten i juni. Sagerne drejede sig om forkert udbetalt løn i mange forskellige variationer, individuelle sager, og der var en kollektiv sag vedr. ”frivillig vagtordning” i Kangerlussuaq. PPK

har gennem 2014 og halvdelen af 2015 forberedt og gennemført en voldgiftssag mod Grønlands Selvstyre. Sagen er kumuleret af flere sager og overordnet må vi konstatere, at PPK ikke fik medhold i de individuelle sager, mens der blev givet fuld medhold i de kollektive sager. Voldgiftssagen har medført, at der nu kræves yderligere løn i form af vagtillæg og overtidsbetaling til medlemmer, der har fungeret på sygeplejestationen i Kangerlussuaq.

Vi betragter dette som en meget vigtig og principiel sag for PK/PPK. PPK fik i øvrigt tilkendt en bod på grund af Selvstyrets sløsen med sagen.

Organisationernes Hus ligger lidt i venteposition, der har været afholdt flere møder siden sidste generalforsamling. Til dato har det kun været PK og SIK/SISA, der har haft drøftelser. De andre faglige organisationer har "trukket" sig fra det fælles projekt. PK har inddraget vores advokat og vores revisor i forhold til evt. deling af et hus med SIK/SISA. PK må overveje, hvad der skal vægtes i den nuværende konstruktion af sammensætningen af organisationer. Tilbageblik, hvor de grundlæggende værdier og de oprindelige visioner om stordriftsfordele skal tages op.

PK har i sommeren 2015 fået en aftale igennem i samarbejde med DSR. Aftalen går på, at sygeplejestuderende ved Instituttet for Sygepleje og Sundhedsvidenskab også bliver omfattet af erhvervsansvarsforsikring hos TRYG Forsikring for DSR's sygeplejestuderende, der rejser på praktikophold i udlandet.

Den dækker, hvis den studerende udøver skade på apparatur eller patienter i forbindelse med praktikopholdet.

Mig bekendt er der en sygeplejestuderende herfra som skal til Afrika i klinik i februar 2016! Det er flot.

September 2015 kom PK på Verdenskortet! Da var PK vært for det årlige Nordisk Træf i Sygeplejeetisk Råd. Der kom 22 gæster fra henholdsvis Danmark, Norge, Sverige og Færøerne. PK inviterede politikere og andre interessenter. Et træf, som fik ros fra deltagerne for det højt faglige indhold /standard! Vi er nødt til at italesætte etikken i vores samfund, vi er et samfund, hvor udviklingen går meget stærkt. Vi vil senere på denne generalforsamling høre, om der i generalforsamlingen er tilslutning til at PK arbejder videre med tanken om etablering af et sygeplejeetisk råd i Grønland. Eller tænke i andre baner, som f.eks. samarbejde med lægerne om oprettelse af et klinisk etisk råd?

Medlemmerne har kunnet læse om træffet ved det sidst udkomne Tikiusaaq.

PK's bestyrelse og TR vil det næste år arbejde med kommunikation, herunder at få ledelsen i særligt sundhedsvæsenet i tale på en assertiv måde.

Jeg er stolt af jer, der er ude ved borgerne, patienterne, fordi I gør en forskel, og jeg er stolt af at være sygeplejerske.

Kære medlemmer af PK. Som I alle ved, så er tiden kommet for mig til at sige farvel til formandsposten i PK. Det har været en fantastisk tid og jeg har virkelig nydt den tillid som I har givet mig og jeg har nydt at udføre de opgaver som I har vist mig tilliden til at jeg kunne udføre. Men det er også et hårdt job at være formand – ikke på grund af jer – men på grund af opgavernes karakter. Det håber jeg I forstår, og jeg håber derfor også at I kan forstå og acceptere det valg jeg har truffet. Mit valg er at jeg pr. 1. december 2015

tiltræder en stilling som ledende regionssygeplejerske i Region Sermersooq. Det er en stilling jeg glæder mig til at tiltræde, og jeg glæder mig til at arbejde meget tættere sammen med i hvert fald en del af jer – jeg håber, at I også i min nye stilling vil vise mig tillid – det vil jeg i hvert fald fortsætte med at vise jer. Jeg glæder mig! Men kære medlemmer, når jeg nu går, så skal en anden gerne overtage min plads. Der er desværre ikke nogen, der indtil videre har ønsket den plads, og det betyder, at PK's næstformand vil indtræde som fungerende formand frem til næste valgperiodes start. Kære medlemmer herfra skal blot lyde den største og varmeste anbefaling til jer alle til at overveje, om det måske skal være en af jer, der skal føre PK videre de kommende 3 år. Det håber jeg det bliver. Tak.

Til slut vil jeg takke bestyrelserne for henholdsvis PK og PPK for samarbejdet de sidste år, tak for diskussionerne, som af og til kunne være heftige. Tak til de dejlige TR'er, som altid sprudler af energi. Tak til sekretariatet, tak til alle samarbejdspartnere i Samrådet for et meget konstruktivt samarbejde, tak til Britta og ikke mindst tak til jer, kære medlemmer, fordi I har udvist tillid og støttet mig i de 5 år.

God arbejdslyst.

Qujanarsuaq. Tusind tak.

Inuuti Fleischer

Siulittaasoq

Nuuk 5.november 2015